

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลศิลาดาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
URL ที่เผยแพร่ <http://www.siladan.go.th/images/๐๑DataCenter/january๒๕๖๖/d๓.pdf>
- ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
URL ที่เผยแพร่ <http://www.siladan.go.th/images/๐๑DataCenter/january๒๕๖๖/d๔.pdf>
- ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
URL ที่เผยแพร่ <http://www.siladan.go.th/images/๐๑DataCenter/january๒๕๖๖/d๕.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร
- ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม
- รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลศิลาดาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังนี้
 - ประกาศเชิญชวน
 - บุคลากรเข้าร่วมบทเรียน

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

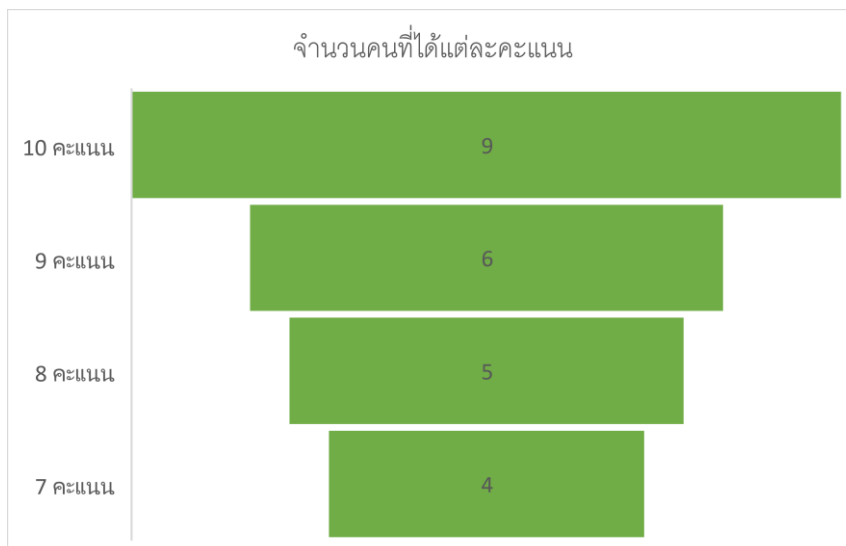
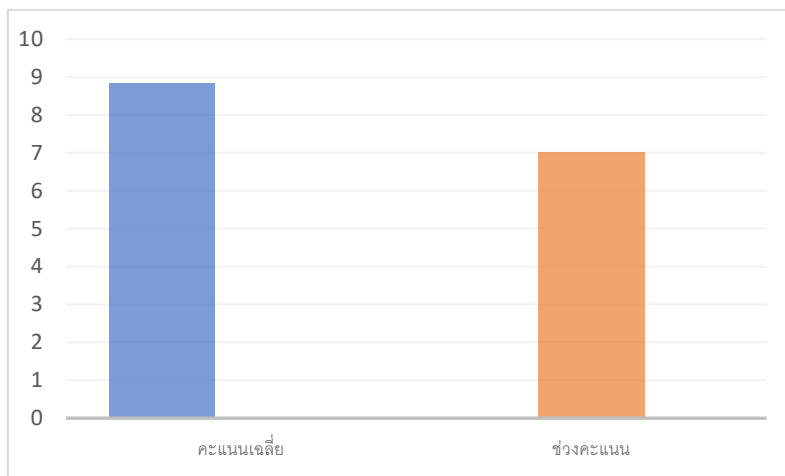
- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

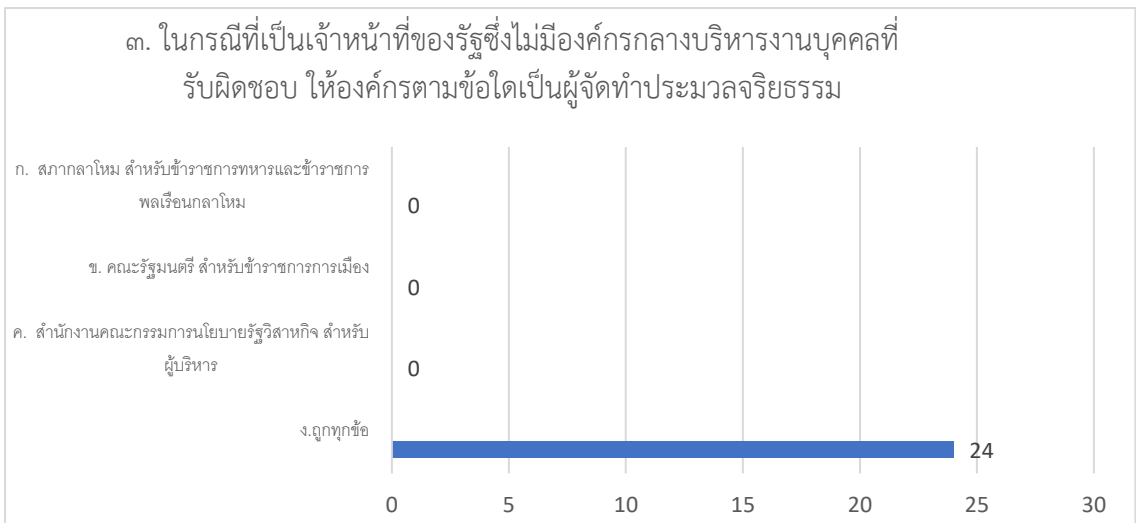
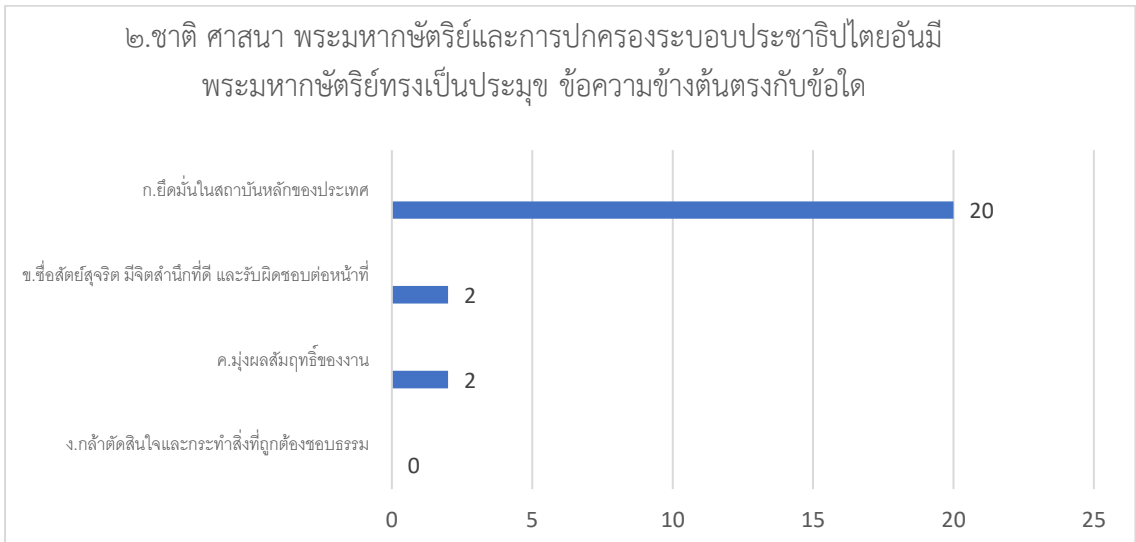
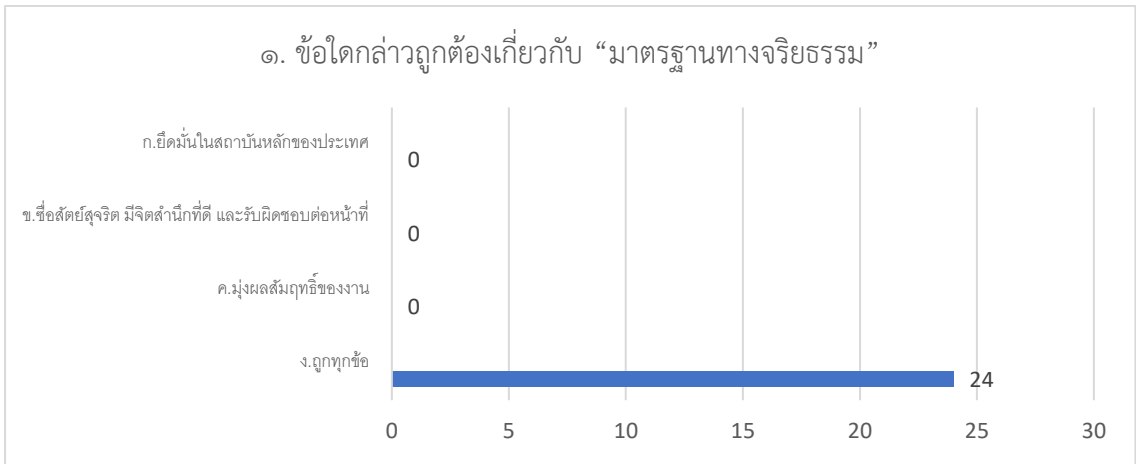
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

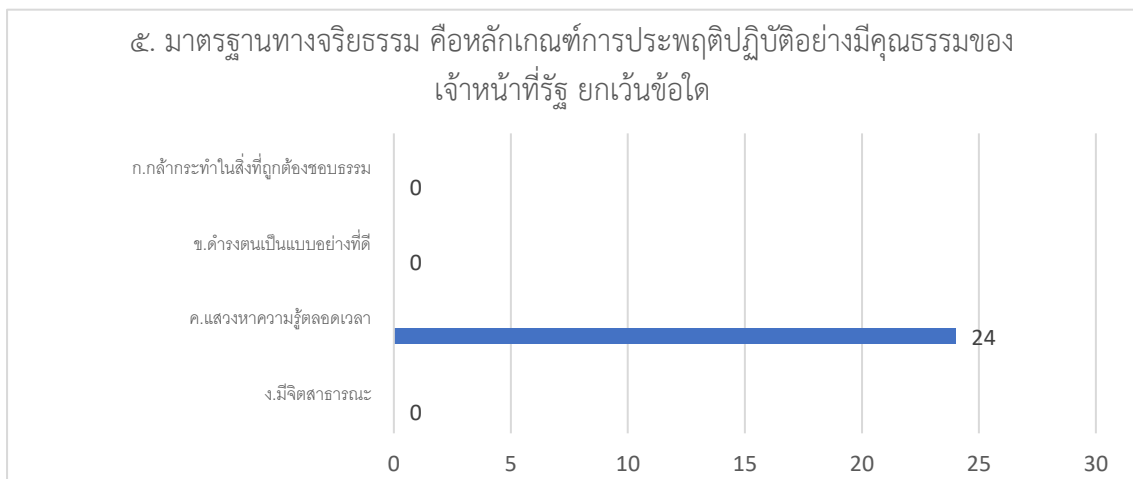
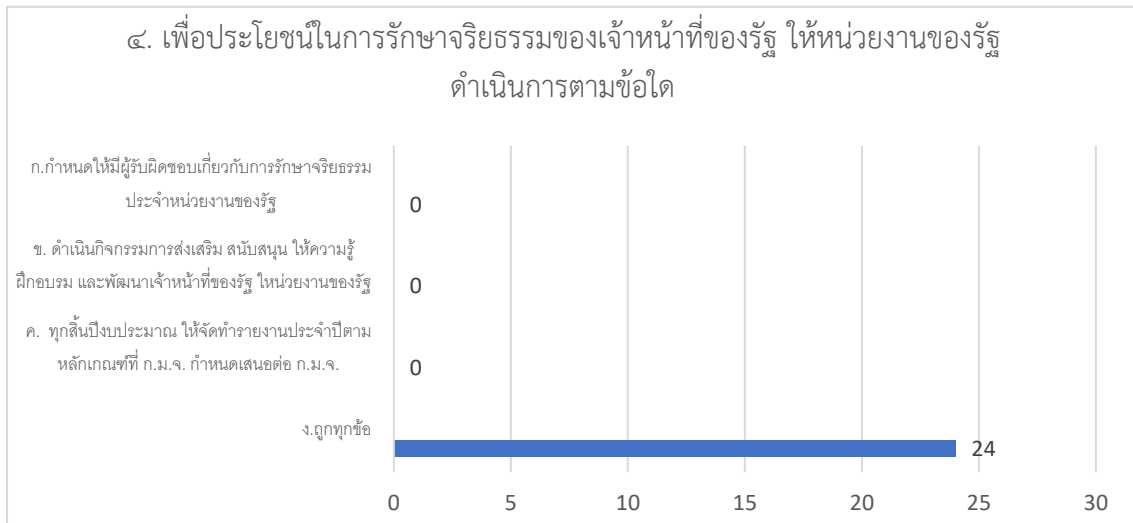
ในบุคลากรเข้าร่วมบทเรียนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลศิลาดาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๒๔ คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๘.๘๓ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๗ - ๑๐ คะแนน

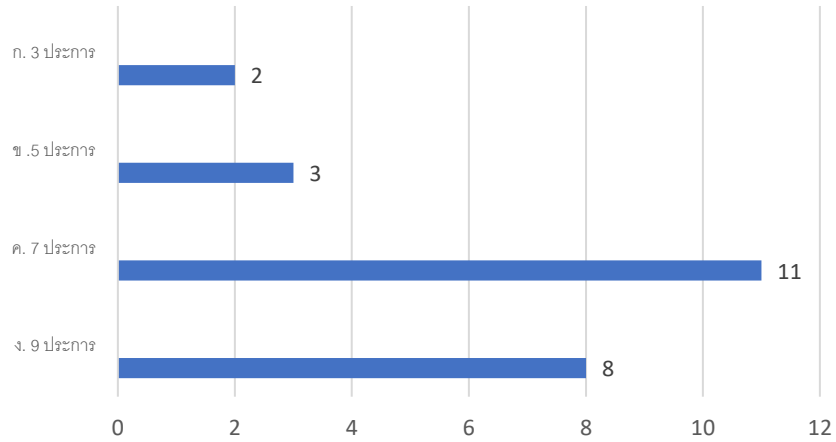
ผลการทดสอบความรู้



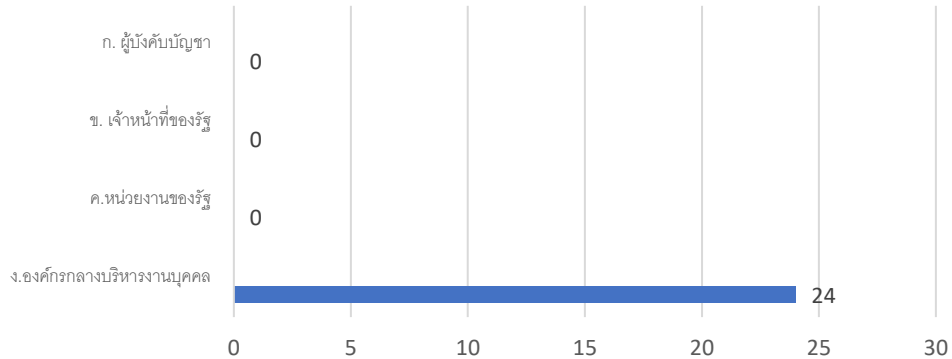




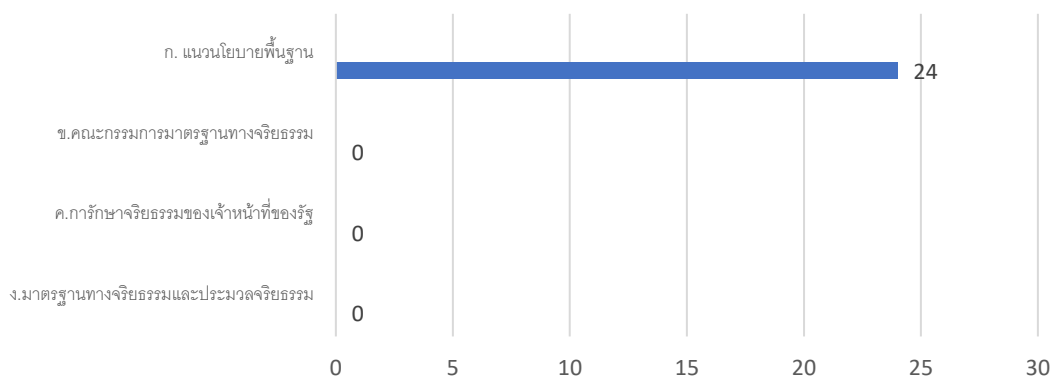
๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียุทธศาสตร์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ กี่ประการ

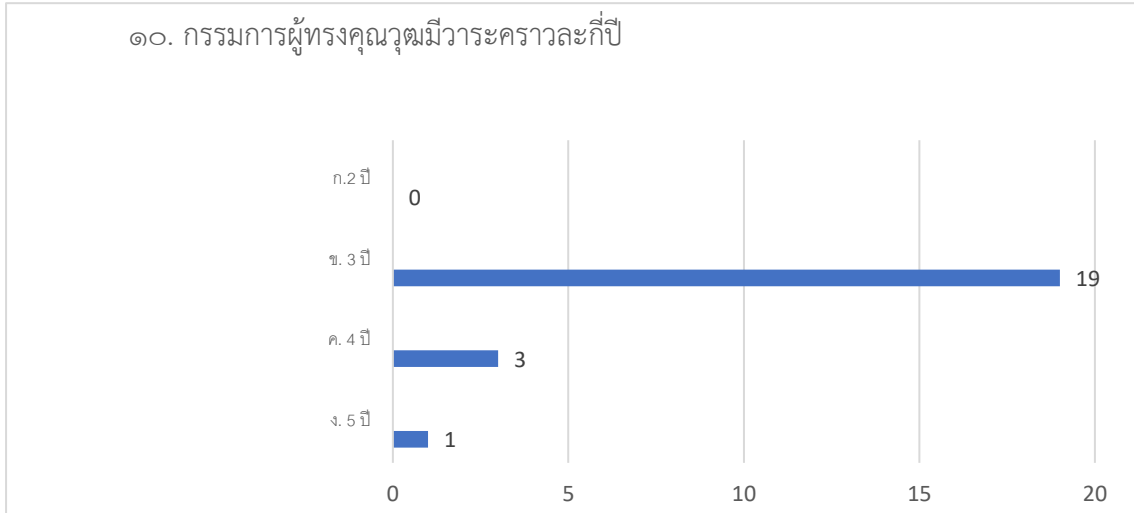


๘. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นหน้าที่ในข้อใด



๙. ข้อใดไม่สอดคล้องกับหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒





๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลศิลาดาน มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือข้อ ๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีส่วนเกณฑการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๑๑ คน จาก ๒๔ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อแพร่เผยประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (การพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ ยังให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมค่อนข้างน้อย